

INFORMATIVA 65\_2020

Roma 20 luglio 2020

**DOG : INCONTRO SUI REALI FABBISOGNI, PARZIALE REVISIONE PIANTE ORGANICHE ASSISTENTI GIUDIZIARI E SMART WORKING.**

**La FLP Giustizia accoglie con favore le nuove assunzioni ma chiede un tavolo specifico per la riqualificazione giuridica ed economica del personale giudiziario**

Il 17 luglio 2020 la FLP Giustizia ha partecipato all'incontro in videoconferenza (senza non poche difficoltà legate a un cavo Telecom tranciato) sui fabbisogni di organico, la parziale revisione delle piante organiche degli assistenti giudiziari e smart working.

Alla riunione, presieduta dalla la Dott.ssa Barbara Fabbrini Capo Dipartimento, era anche presente il Dottor Alessandro Leopizzi Direttore Generale del personale e della formazione.

Il Capo Dipartimento ha presentato le tabelle e la documentazione che ci era stata trasmessa poco prima della riunione con numeri questa volta più dettagliati per ciò che attiene i pensionamenti 2019-2020, e la stima di quelli che avverranno nel biennio 2021-2022. (dati allegati). Successivamente sono state presentate anche le tabelle relative al personale in servizio e le relative vacanze calcolate sia per sede che per qualifica funzionale.

Abbiamo anche ricevuto una road map sui "titoli" che dovranno essere affrontati per ciò che attiene l'accordo relativo allo smart working che di fatto dovrebbe coinvolgere non solo il DOG ma anche gli altri Dipartimenti del nostro Dicastero.

Infine ci è stato comunicato che l'ingresso dei 500 assistenti giudiziari avverrà come da comunicazione sul sito della Giustizia il 28 settembre e che i posti delle sedi disponibili saranno quelli ad oggi fruibili. Quelli relativi al DM saranno successivamente inseriti e in parte utilizzati per i successivi ingressi, secondo le esigenze organizzative dell'Amministrazione.

**Per quanto attiene i 739 scorrimenti del 21 quater gli ingressi avverranno ufficialmente il primo ottobre. Altri scorrimenti sono stati confermati per dicembre, ma non sono stati quantizzati i numeri.**

Il Dottor Leopizzi ha chiarito che gli scorrimenti si ritengono al netto di dimissioni, pensionamenti etc. e quindi se per esempio 10 delle 739 unità saranno pensionati si scorrerà fino alla posizione 749.

La FLP nel suo intervento ha ringraziato l'Amministrazione per la documentazione prodotta finalmente soddisfacente per analizzare meglio e in modo più capillare la questione relativa al reale fabbisogno e alle nuove assunzioni, ma ha precisato che, da una prima analisi comparativa, a fronte di una scopertura media del 25% degli Uffici giudiziari l'incremento del triennio 2019-2021 di 8135 unità aumenta solo di 1029 unità nel triennio 2020-2022.

Considerando i 9964 nuovi ingressi a fronte di 1800 posti a tempo determinato avremo assunzioni nel prossimo triennio di 8164 unità rispetto ad una vacanza pari a 9345. Quindi, di fatto, i posti programmati in entrata ad una prima analisi sono inferiori a quelli ad oggi vacanti.

**In questo senso la FLP ha chiesto di rivedere al rialzo il reale fabbisogno.**

Inoltre in considerazione che occorrerà mettere mano al mansionario e ai processi lavorativi, anche per renderli più coerenti allo smart working, con un occhio sempre attento ai lavori in corso in Aran sul nuovo ordinamento professionale, la FLP ha chiesto ufficialmente **un tavolo MONOTEMATICO sulla riqualificazione giuridica ed economica del personale** atteso che all'attualità le progressioni economiche hanno interessato solo 9.000 unità, che a settembre diventeranno circa 17.000 con la procedure 2019.

Per il restante personale, che al momento è oltre la metà, non vi sono procedure al momento contrattate, considerato che il Fondo di Amministrazione diventa di anno in anno sempre più esiguo.

**Occorre recuperare il gap della Giustizia rispetto a tutto il resto della P.A..**

La FLP ha ricordato all'Amministrazione che, dal momento che le risorse aggiuntive più volte richieste all'Autorità Politica non si sono ancora viste, con i risparmi di gestione, con una quota parte del contributo unificato, con il recupero credito internalizzato e con il FUG, si potrebbero incrementare le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale, liberando risorse certe e stabili per proseguire la necessaria operazione di progressioni economiche che debbono riguardare tutto il personale, e non solo una parte di esso.

Per ciò che attiene lo smart working la FLP Giustizia ha condiviso i "i titoli " della bozza, ma ha chiesto ufficialmente alla dottoressa Fabbrini i risultati del monitoraggio dello Smart Working che ci aveva promesso durante la scorsa riunione. Il Capo Dipartimento ci ha detto che gli stessi dovevano essere inviati alla Funzione Pubblica e che ad ogni modo quanto prima ne avremmo avuto contezza.

Al termine della riunione si è individuata la data del 31 luglio per la continuazione del confronto sullo smart working , mentre quello sugli UNEP slitta a settembre. In calendario ovviamente anche la riunione sul Fondo di Amministrazione su cui ancora deve essere individuata una data.

L'Ufficio Stampa